

SESION A PRUEBA EN ESPAÑOL - ENTRENAMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DEL ACOSO EN CALIFORNIA

1. ¿Cuál fue el código dado en el medio de la presentación?	A. XFICG B. XFFIG C. CRFXV D. CGFHZ
2. ¿Cuál fue el código que se dio al final de la presentación?	A. CGFHZ B. CGFRX C. XFICG D. XFFIG
3. ¿Cuál de estos aspectos NO forma parte de la Guía EEOC sobre prevención del acoso sexual?	A. EEO y políticas de Acoso B. Accion Disciplinaria C. Procedimiento de Manejo de Reclamos D. Entrenamiento
4. ¿Cuál de las siguientes opciones probablemente no es una expectativa de acomodo razonable para las creencias religiosas de un empleado?	A. Tiempo libre para la oracion B. Fiestas religiosas libres C. Vestimenta religiosa D. Asistir a un entrenamiento religioso de una semana.
5. ¿Cuál es el nombre de la agencia estatal de California que hace cumplir las leyes contra la discriminación y el acoso?	A. Departamento de Empleo Justo y Vivienda (Department of Fair Employment and Housing) B. Comisión de Bienestar Industrial (Industrial Welfare Commission) C. Cal-OSHA D. Comisión de Practicas Justas(Fair Practices Commission)
6. Si es ascendido de un nivel de personal a un nivel de supervisión, ¿qué tan pronto debe recibir capacitación en la segunda hora de capacitación en prevención de acoso?	A. Dentro de los 6 meses de la promoción B. Tan pronto como sea promovido C. Después de dos años
7. ¿A qué edad están protegidos los empleados contra la discriminación por edad?	A. Mayores de 40 B. Menores de 50 C. 50 a 70 D. Mayores de 70
8. ¿Cuáles son algunas de las vías de queja que un empleado tiene para denunciar el acoso?	A. Supervisor B. Manager (Gerente) C. HR – Recursos Humanos D. Todos los anteriores
9. El sexo, la orientación sexual, el género, la identidad de género y la expresión de género son bases protegidas bajo la FEHA.	Verdadero Falso
10. Las letras EEOC representan la Igualdad de los Empleados para la Cultura Organizacional	Verdadero Falso

Confirmando que Leí la transcripción completa, completé la actividad final y respondí las preguntas de la prueba. Estas tareas me llevaron un total de una hora:

Su nombre completo:	Email: (or use HR contact email)
Signature:	Date:

Hacer una pregunta aquí o enviar a usprevenharassment.com/contact -- Recibirás una respuesta en dos días.

SESSION A TEST ANSWERS – SPANISH LANGUAGE VERSION

1. ¿Cuál fue el código dado en el medio de la presentación?	A. XFICG B. XFFIG C. CRFXV D. CGFHZ
2. ¿Cuál fue el código que se dio al final de la presentación?	A. CGFHZ B. CGFRX C. XFICG D. XFFIG
3. ¿Cuál de estos aspectos NO forma parte de la Guía EEOC sobre prevención del acoso sexual?	A. EEO y políticas de Acoso B. Accion Disciplinaria C. Procedimiento de Manejo de Reclamos D. Entrenamiento
4. ¿Cuál de las siguientes opciones probablemente no es una expectativa de acomodo razonable para las creencias religiosas de un empleado?	A. Tiempo libre para la oracion B. Fiestas religiosas libres C. Vestimenta religiosa D. Asistir a un entrenamiento religioso de una semana.
5. ¿Cuál es el nombre de la agencia estatal de California que hace cumplir las leyes contra la discriminación y el acoso?	A. Departamento de Empleo Justo y Vivienda (Department of Fair Employment and Housing) B. Comisión de Bienestar Industrial (Industrial Welfare Commission) C. Cal-OSHA D. Comisión de Practicas Justas(Fair Practices Commission)
6. Si es ascendido de un nivel de personal a un nivel de supervisión, ¿qué tan pronto debe recibir capacitación en la segunda hora de capacitación en prevención de acoso?	A. Dentro de los 6 meses de la promoción B. Tan pronto como sea promovido C. Después de dos años
7. ¿A qué edad están protegidos los empleados contra la discriminación por edad?	A. Mayores de 40 B. Menores de 50 C. 50 a 70 D. Mayores de 70
8. ¿Cuáles son algunas de las vías de queja que un empleado tiene para denunciar el acoso?	A. Supervisor B. Manager (Gerente) C. HR – Recursos Humanos D. Todos los anteriores
9. El sexo, la orientación sexual, el género, la identidad de género y la expresión de género son bases protegidas bajo la FEHA.	Verdadero Falso
10. Las letras EEOC representan la Igualdad de los Empleados para la Cultura Organizacional	Verdadero Falso

